

Ditta

lavoratore

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME
PERSONALE ARTISTICO NIGHT- CLUB**

Fra la ditta _____ gestore dell'attività di night club _____, Cod.Fisc.: _____,
e la Sig. _____, codice fiscale: _____, cittadinanza _____, sesso: nato il _____ in _____ residente in _____ via _____

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La ditta _____ esercente l'attività di night club all'insegna _____ legalmente rappresentata dal Sig. _____ scrittura la Sig. _____, nella sua qualifica professionale artistica per gli spettacoli di genere NIGHT-CLUB.

Il presente contratto, ai sensi dal D.Lgs. n.81/2015 e successive integrazioni e modificazioni, viene instaurato a tempo determinato per l'esecuzione di spettacoli,

CCNL applicato: "Personale artistico scritturato a tempo determinato dai Pubblici Esercizi – FIPE".

Data di Assunzione: _____ - Data Scadenza Contratto: _____

Iscrizione al n _____ del libro matricola aziendale.

Prestazione lavorativa part-time con il seguente normale orario di lavoro settimanale:

Lunedì	- 22.00	- 4.00
Martedì	- 22.00	- 4.00
Mercoledì	- 22.00	- 4.00
Giovedì	- 22.00	- 4.00
Venerdì	- 22.00	- 5.00
Sabato	- 22.00	- 5.00
Domenica	- 22.00	- 4.00

1 Giorno libero a settimana.

L'orario potrà essere variato di comune accordo in funzione delle esigenze aziendali, ovvero delle esigenze personali o familiari del lavoratore, pertanto Le parti concordano la possibilità di poter modificare anche temporaneamente la collocazione della prestazione lavorativa nell'ambito della settimana o di un certo periodo di tempo. Con la sottoscrizione del presente contratto Lei si impegna sin d'ora ad effettuare lavoro supplementare/straordinario nei limiti previsti dalla legge e dal CCNL, nonché accetta integralmente le clausole di elasticità e flessibilità dell'orario di lavoro previsti dal presente contratto, dalla Legge e dal CCNL. Resta inteso che eventuali prestazioni eccedenti l'orario pattuito saranno compensate in conformità a quanto definito in materia dal C.C.N.L. di categoria.

Qualifica di assunzione e mansioni: **FIG. DI SALA** - Inquadramento **3**

La retribuzione giornaliera forfettizzata e' determinata sulla base della prestazione di lavoro di Tipo "**C**" secondo quanto previsto dal C.C.N.L. di categoria, fatti salvi successivi rinnovi ed aumenti retributivi.

Il luogo di lavoro sarà _____ ma l'azienda si riserva il diritto di affidarLe compiti o mansioni anche fuori sede, ovvero presso altra unita' locale aziendale.

L'assunzione si intende in prova, e la stessa avrà la durata pari alla metà della scrittura, così come previsto da CCNL di categoria, durante il quale ognuna delle parti può recedere dal contratto senza alcun obbligo di preavviso.

Per tutto quanto non contemplato nel presente contratto, le parti si impegnano a rispettare il CCNL suddetto.

Ella è tenuta all'osservanza delle decisioni e del regolamento aziendale che alleghiamo alla presente.

La firma del presente contratto comporta l'annullamento di ogni precedente accordo verbale o scritto.

La presente scrittura e' valida a tutti gli effetti di legge e vale anche come dichiarazione di assunzione ai sensi dell' art. 4bis D.Lgs 181/2000 e con la sottoscrizione ne accetta integralmente in contenuto.

Letto, accettato e sottoscritto fra le parti . Li _____

Il Datore di Lavoro

Per accettazione il Dipendente

INFORMATIVA CONTRATTO DI ASSUNZIONE D.Lgs.104/2022
PARTE INTEGRANTE DEL CONTRATTO DI LAVORO DECORRENTE DAL 12/12/2024

Quale parte integrante del contratto di lavoro sottoscritto, in conformità alle norme vigenti, le parti sottoscrivono il presente documento con le informazioni di cui al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, e all'art. 96 disp. att. Cod. civ.

1) IDENTITA' DELLE PARTI

L'impresa denominata _____ codice fiscale _____ in persona del suo titolare/legale rappresentante _____ di seguito "datore di lavoro" ed il/la
sig./sig.ra : _____ codice fiscale _____ di seguito "lavoratore".

2) LUOGO DI LAVORO

La sede di lavoro è fissata in _____ via _____
Il lavoratore si impegna a prestare l'attività lavorativa su tutto il territorio nazionale secondo le esigenze dell'impresa.

3) SEDE / DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro ha la propria sede legale/domicilio in _____ via _____

4) CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO

Al rapporto di lavoro viene applicato il seguente:

- **contratto collettivo nazionale PUBBLICI ESERCIZI PERSONALE ARTISTICO** - Contratto nazionale di lavoro per il personale artistico scritturato a tempo determinato dai pubblici esercizi con attività di trattenimento e spettacolo, sottoscritto dalle seguenti parti OO.SS.: FIPE (Federazione Italiana Pubblici Esercizi) e SLC-CGIL, SIAM/SAI/SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL di seguito anche **CCNL o CCNL applicato**.

5) INQUADRAMENTO LIVELLO E QUALIFICA IN BASE AL CCNL APPLICATO

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria legale di Impiegato part-time con il livello _____ con la qualifica e mansioni di _____, secondo le previsioni del CCNL applicato.

6) DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal giorno _____

7) TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si svolgerà con contratto di lavoro dipendente subordinato standard con orario di lavoro:

- a tempo parziale per n. 15,00 settimanali
 - a tempo determinato con scadenza _____
- Il lavoratore viene informato circa il fatto che, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del D.Lgs. n. 104/2022, consentirà allo stesso di poter chiedere il riconoscimento di una forma di lavoro con condizioni più prevedibili, sicure e stabili, se disponibile. Resta fermo, altresì, il diritto di precedenza in presenza delle condizioni di cui all'art. 24 D.Lgs. n. 81/2015.

8) DURATA DEL PERIODO DI PROVA

TEMPO DETERMINATO Il periodo di prova viene stabilito in misura proporzionale alla durata del contratto e alle mansioni da svolgere in relazione alla natura dell'impiego ed avrà la durata pari alla metà della scrittura a decorrere dalla data di inizio del rapporto. Durante tale periodo ognuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto senza alcun obbligo di preavviso. Si applicano le tutele previste dall'art. 7, D.Lgs. n. 104/2022. In caso di malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatori il periodo di prova sarà prolungato in misura pari alla durata dell'assenza.

9) DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Il lavoratore:

avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d'inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.

avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

10) DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio. Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate nell'art. 16 del presente contratto.

11) PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151). Per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso.

12) IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE, ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

La retribuzione giornaliera forfettizzata pari ad euro 62,32 è determinata sulla base della prestazione di lavoro di tipo C secondo quanto previsto dal C.C.N.L. vigente alla data di assunzione, fatti salvi successivi rinnovi ed aumenti retributivi, ed è comprensiva delle maggiorazioni percentuali da corrispondere a titolo di forfettizzazione della gratifica natalizia (8,33%), della gratifica feriale (8,33%), delle ferie (8,33%).

Le retribuzioni nette saranno corrisposte entro il giorno 30 del mese successivo allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque in altra forma tracciabile prevista dalle Leggi.

13) PROGRAMMAZIONE ORARIO NORMALE DI LAVORO, CONDIZIONI PER STRAORDINARIO E RELATIVO TRATTAMENTO, MECCANISMI DI CAMBIO TURNO

L'orario di lavoro viene previsto con programmazione riferita ad un orario a tempo parziale pari a n. 15,00 ore settimanali concordato tra le parti, nel rispetto delle previsioni del CCNL applicato, distribuito come segue:

	Mattino	Pomeriggio
Lunedì	-	-
Martedì	-	-
Mercoledì	-	-
Giovedì	-	-
Venerdì	-	-
Sabato	-	-
Domenica	-	-

Resta fermo che le Parti con accordo consensuale, in forma scritta, avranno la facoltà di modificare la misura e la ripartizione dell'orario di lavoro settimanale a tempo parziale.

Al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro supplementare e/o straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.

X Il datore di lavoro non adotta in azienda il sistema di turnazione

· Il datore di lavoro adotta in azienda il sistema di turnazione

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, e adottando il sistema di turnazione, gli eventuali cambiamenti di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

14) ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

X **INPS**: contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.

X **INAIL**: premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali

o **Fondo** CCNL assistenza sanitaria integrativa.

o **Welfare aziendale**

15) UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO

Il datore di lavoro **non utilizzerà** sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

16) RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo restando che con la consegna del presente contratto individuale di lavoro il lavoratore viene già informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato.

Il datore di lavoro, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022.

Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione aziendale che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore.

Letto, accettato e sottoscritto tra le parti, li

Il Datore di Lavoro

Per accettazione il Dipendente